Основан: 20.03.2007г

**«ВЕСТНИК**

**НОВОРОССИЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА» № 3**

периодическое печатное издание органов местного самоуправления

Новороссийского сельсовета Здвинского района Новосибирской области

от 25.01.2022 – вторник

**Взыскание в судебном порядке компенсации морального вреда при несчастном случае на производстве.**

При получении работником во время исполнения им трудовых обязанностей травмы или иного повреждения здоровья ему в установленном законодательством порядке возмещается материальный и моральный вред.

На работодателя возлагается материальная ответственность по возмещению морального вреда, если причиной несчастного случая, а равно обстоятельствами, сопутствовавшими несчастному случаю, стали неправомерные действия или бездействие работодателя.

В соответствии с частями 1, 2 статьи 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Моральный вред при несчастном случае на производстве возмещается причинителем вреда либо юридическим лицом, работник которого является непосредственным причинителем вреда.

В случаях, когда вред вашему здоровью причинен источником повышенной опасности, компенсация морального вреда осуществляется независимо от вины причинителя вреда (пункт 1 статьи 1079, статья 1100 Гражданского кодекса РФ; пункт 3 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда»).

Исковое заявление о возмещении морального вреда при несчастном случае на производстве подается в районный суд.

Иск о возмещении морального вреда может быть предъявлен как по адресу (месту жительства) ответчика, так и в суд по месту жительства работника или месту причинения вреда.

В исковом заявлении необходимо указать требование о компенсации морального вреда и обстоятельства, на которых оно основано. При этом окончательный размер компенсации в каждом конкретном случае определяется судом с учетом требований разумности и справедливости. Степень нравственных или физических страданий оценивается судом с учетом фактических обстоятельств причинения морального вреда, индивидуальных особенностей потерпевшего и других конкретных обстоятельств, свидетельствующих о тяжести перенесенных им страданий.

К исковому заявлению следует приложить:

копию трудового договора;

копию трудовой книжки (сведения о трудовой деятельности);

копию акта о несчастном случае по форме Н-1;

копию заключения инспектора труда (при наличии);

копии документов, подтверждающих нравственные или физические страдания истца (медицинских заключений, листков нетрудоспособности, медицинских справок, протоколов и др.);

расчет суммы исковых требований;

копию заявления о компенсации морального вреда;

документы, подтверждающие несогласие ответчика с фактом причинения и (или) размером морального вреда (при наличии);

иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых вы основываете свои требования;

уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у других лиц, участвующих в деле, отсутствуют;

документы, подтверждающие совершение стороной (сторонами) действий, направленных на примирение, если такие действия предпринимались и соответствующие документы имеются;

доверенность представителя (если исковое заявление подписывается представителем истца).

Следует иметь ввиду, что согласно подпункту 3 пункта 1 статьи 333.36 Налогового кодекса РФ государственная пошлина по искам о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью застрахованного лица, не уплачивается.

И.о. прокурора Здвинского района

юрист 1 класса П.Д. Дмитроченков

.

Редактор: Макаршанова Е.Н.

Телефон: 35-319

с.Новороссийское, ул.Центральная, 18